



H. BUTTING GMBH & CO. KG
STÄRKENBERICHT

ZUKUNFTGEBER H. BUTTING GMBH & CO. KG

ZUKUNFT GESTALTEN MIT EDELSTAHL – BEI BUTTING

BUTTING zählt weltweit zu den führenden Verarbeitern nicht rostender Stähle. Das Unternehmen fertigt hochwertige Edelstahlrohre, Baugruppen, kryogene Systeme und komplette Anlagen für die Wasser-, Energie-, Luftfahrt- und Chemiebranche. Die Produkte kommen in vielfältigen Anwendungen zum Einsatz – von Offshore-Pipelines über vorgefertigte Verteilerrohre für die Wasserversorgung bis hin zu Hightech-Komponenten für die Luftfahrt.

Dabei bietet BUTTING attraktive Perspektiven:

- Familienunternehmen mit Tradition: Seit der Gründung im Jahr 1777 befindet sich BUTTING in Familienhand - mittlerweile in 7. Generation
- Technologie & Qualität: Einsatz modernster Fertigungsmethoden in den Bereichen Umform-, Schweiß- und Werkstofftechnik
- Global & familiär: Ein sicherer Arbeitsplatz in einem Familienunternehmen mit über 2.500 Mitarbeitenden an Standorten in Deutschland, Finnland, China, Kanada und Brasilien
- Nachhaltigkeit & Verantwortung: Nachhaltiges Wirtschaften ist ein zentraler Bestandteil der Unternehmensphilosophie. 2024 wurde BUTTING mit der Ecovadis Goldmedaille ausgezeichnet



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

- Vereinbarung für Betriebliches Arbeits- und Gesundheitsmanagement
- Betriebsärztlicher Dienst
- Betriebliche Suchthilfe und Suchtprävention
- Gesundheitliche Präventionsangebote in Kooperation mit verschiedenen Partnern wie z.B. Haut-Screening, Herz-Kreislauf-Screening durch Facharzt
- Firmenfitness deutschlandweit über HANSEFIT – ob live im Studio oder online im Wohnzimmer
- Bike-Leasing für Mitarbeitende und Partner
- Kostenlose Gripeschutzimpfung während der Arbeitszeit
- Kostenfreie, anonyme psychotherapeutische Beratung für Mitarbeitende bei dem externen, psychologisch geschulten Dienstleister Christlich-Psychologischer Beratungsdienst Gifhorn e.V.
- Kostenfreie, anonyme psychische Beratung im Job für Mitarbeitende bei dem externen, psychologisch geschulten Dienstleister AMD-TÜV
- Kostenlose und vertrauliche Schuldnerberatung für Mitarbeitende bei der Arbeiterwohlfahrt Kreisverband Gifhorn e.V.
- Themenspezifische Seminare im Rahmen des Mitarbeiter-Programms, z.B. Kochkurs „Pasta selbst herstellen“, „Intervallfasten“, „Guter Schlaf als Gesundheits- und Erfolgsfaktor“, „Motorsägen-Kurs“
- Organisierte Teamaktivitäten, z. B. für Laufen, Radfahren und Fußball
- Teilnahme an Firmenläufen, der Aktion „Mit dem Rad zur Arbeit“ sowie am Firmen-Fußballcup

- Hauseigenes Bordrestaurant schichtbegleitend von Frühstück über Mittag bis zum Abendessen (3 Menülinien, internationale Aktionswochen, frisches Salatangebot, vom Steak bis zum veganen Falafel) mit der Möglichkeit, Gerichte für Angehörige mit nach Hause zu nehmen
- Snackautomaten insb. für Mitarbeitende in Schichtarbeit
- Regelmäßige Bio-Obstwochen im Frühjahr und Herbst
- Zahlreiche kostenlose Wasserspender im gesamten Unternehmen, persönliche Edelstahl-Trinkflasche
- Freiwilliges, internes Coaching für Führungskräfte zu den Grundsätzen gesunder Führung
- Ergonomisch ausgestattete Arbeitsplätze in Verwaltung und Produktion



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Transparentes Entgeltsystem
- Leistungsgerechte Entlohnung in Anlehnung an den Lohn- und Gehaltsrahmen-Tarifvertrag der niedersächsischen Metallindustrie
- Aktive Beratungs- und Hilfsangebote zur betrieblichen Altersvorsorge in Kooperation mit einem externen Anbieter im Unternehmen während der Arbeitszeit
- Angebot einer Berufsunfähigkeitsversicherung
- Umfangreiches Benefits Programm „Edel & Stark“ mit über 50 Einzelvorteilen von Altersvorsorge über Urlaubsgeld bis Zuschüsse zur Geburt
- Sonderzahlungen, z.B. Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Mitarbeiterbeteiligung am Unternehmenserfolg in Form einer variablen Personenprämie
- Besondere Leistungen oder Innovationsimpulse werden nach standardisierten Verfahren vergütet
- Prämien sowie Sonderurlaube für Jubilare bei 10-, 25- und 40-jähriger Betriebszugehörigkeit
- Finanzieller Zuschuss zur Verpflegung im Bordrestaurant
- Finanzielle Zuschüsse bei besonderen Familienereignissen
- Erfassung und Vergütung von Überstunden sowohl im kaufmännischen als auch gewerblichen Bereich
- Fahrtkostenzuschüsse für Auszubildende bei Fahrten zur Berufsschule
- Gestaffelte Lehrabschlussprämie bei guten Leistungen als Anerkennung
- Attraktiv geregelte Vergütung für Werkstudierende und Praktikanten
- Einkaufsvorteile durch „corporate benefits“
- Bike-Leasing
- Materialverkauf für Mitarbeitende



FAMILIENFREUNDLICHKEIT

- Spezielle Arbeitszeitmodelle für Eltern mit Kindern bis 12 Jahren
- Berücksichtigung persönlicher Lebensumstände zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Gleitzeitangebot im kaufmännischen Bereich von 05:30 – 22:00 Uhr
- Elternparkplätze im Unternehmen
- Aktiver Einbezug der Familien von Mitarbeitenden in die Unternehmenskultur u.a. beim Sommerfest, Zukunftstag
- Unterstützungsangebote bei der Suche nach Kinderbetreuungsangeboten
- Unterstützungs- und Hilfsangebote für Mitarbeitende, die Angehörige pflegen
- Familienfreundliche Serviceleistungen wie Mitnahme von Essen aus dem Bordrestaurant
- Jubiläumsfeiern für 25- und 40-jährige Betriebszugehörigkeit mit Partnern
- Familienbewusstes Unternehmen mit eigenem Ferienprogramm der BUTTING Akademie sowie mit externem Partner ein „Ferienhafen“ für Kinder von Mitarbeitenden
- Seminarangebot im Rahmen des Elternforums im Mitarbeiterprogramm wie z.B. „Lass das mal den Papa machen“ oder „Schnell, lecker & gesund – Ernährungstipps für eilige Eltern“



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Standardisierter Pre-, Onboarding- und Einarbeitungsprozess mit monatlichen Einführungs- und Willkommensveranstaltungen mit dem Inhaber Herrn Hermann Butting für neue Mitarbeitende
- Patenprogramm für neue Mitarbeitende
- Regelmäßige Personalentwicklungsgespräche
- Teamentwicklung, z.B. bei Teamevents einzelner Teams oder Abteilungen, z.B. beim „Chillen und Grillen“ im Sommer im firmeneigenen Tagungshaus „BURG Knesebeck“ der BUTTING Akademie
- Seminarangebote im Rahmen des Mitarbeiterprogramms, wie z.B. PC-Kurse, Sprachförderung Englisch oder Inhouse-Bewerbungstraining sowie Möglichkeit zur Teilnahme an den BUTTING Praxistagen der BUTTING Akademie für neue Mitarbeitende mit besonderen Aufgaben

- Integriertes Führungssystem mit definiertem BUTTING Führungs- und Werteverständnis
- Führungskräfteentwicklung und -coaching
- Teamwoche, Events und Trainings für Auszubildende
- Zertifizierung als „TOP-Ausbilder“ von der IHK Lüneburg-Wolfsburg
- Stolzer Ausbilder und Arbeitgeber des Welt-Weld-Meisters 2024 im WIG-Schweißen (Wolfram-Inertgas-Schweißen)
- Auszubildende erhalten kostenlos Schulbücher und Tablets
- Ausrichtung einer Abschlussfeier für Auszubildende mit Rahmenprogramm, zu der auch die Angehörigen eingeladen werden
- Angebot zur Studienförderung für ehemalige Auszubildende von BUTTING mit Mentoring-Begleitung durch BUTTING-Fachkräfte, regelmäßigen Netzwerk-treffen aller Stipendiaten sowie Semestergesprächen mit der Studienbegleitung
- Fachliteraturzugang
- Regelmäßiger Besuch von HR-Fachveranstaltungen, um hinsichtlich Neuerungen und Trends im Personalmanagement up-to-date zu sein
- BUTTING betreibt die gemeinnützige BUTTING Akademie, die in Kooperation mit Partnern, lebenslanges Lernen über alle Lebensphasen hinweg unterstützt und dabei das Ziel verfolgt, nicht nur Wissen, sondern auch die bei BUTTING gelebten Werte zu vermitteln



DIGITALES

- Mobiles Arbeiten: Abhängig vom Arbeitsplatz ermöglicht der Arbeitgeber den Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und -orte durch den Einsatz von mobilen Endgeräten
- Wesentliche Prozesse der Personaladministration sind digitalisiert
- Arbeitsplatzrechner an den Maschinen in der Fertigung mit Zugang zum Intranet
- Regelmäßig gepflegte Social Media Kanäle (LinkedIn, Instagram, YouTube)
- Digitales Bewerbermanagement
- Proaktiver Auftritt auf der Arbeitgeberplattform kununu
- Bargeldlose Bezahlung mit Mitarbeiterausweis im Bordrestaurant



INNOVATION, KOMMUNIKATION, FÜHRUNG UND TRANSPARENZ

- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung regelmäßiger Plattformen zum (interdisziplinären, unternehmensweiten) Austausch und offenen Dialog
- Regelmäßige Betriebsversammlungen, Abteilungs- und Teambesprechungen
- Einladung zur Jahresabschlussversammlung für die gesamte Belegschaft während der Arbeitszeit
- Regelmäßige Zusendung der firmeneigenen Mitarbeiterzeitung „Rohrpost“
- Regelmäßige Unternehmensinformationen in Form von Aushängen an den Info-Boards sowie im firmeneigenen Intranet
- Mitarbeitende können Themen und Anliegen direkt mit der Geschäftsführung erörtern, u.a. an der „BUTTING Tafel“
- Transparente Unternehmensvision mit klar definiertem Leitbild und Werten
- Pilotprojekt: Abteilungsspezifisches Verhaltenswörterbuch zum BUTTING „Haus der Zusammenarbeit“
- Ideenmanagement nach festen Kriterien und mit Auslobung von Prämien im sechsstelligen Bereich pro Jahr, die Kriterien dafür sind in der Betriebsvereinbarung „Betriebliches Verbesserungswesen“ festgehalten
- Möglichkeit von Praktika für Schülerinnen, Schüler und Studierende, Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten
- Integriertes Führungssystem mit definiertem BUTTING Führungs- und Werteverständnis
- Strukturiertes, geführtes Bottom-Up-Feedback
- Führungskräfteentwicklung und -coaching
- Kooperation mit Hochschulen und Forschungseinrichtungen u.a. Technische Universität Clausthal, SLV Hannover (GSI) sowie Mitgliedschaft in der Kooperationsinitiative Maschinenbau e.V. (KIM)



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

- Gute Anbindung an das Verkehrsnetz mit staufreier Anfahrt
- Sehr gute Anbindung an den Zugverkehr (stündliche Verbindung BS – GF – Meine – Knesebeck) sowie kurzer Fußweg zum örtlichen Bahnhof
- ÖPNV-Anbindung mit fußläufig erreichbarer Bushaltestelle
- Gute Erreichbarkeit mit dem Fahrrad
- Bike-Leasing
- Parkplatz für Mitarbeitende, mit gesondertem Elternparkplatz, um kurze Wege zu ermöglichen
- Stellplätze für Fahrräder und E-Bikes der Mitarbeitenden
- Dienstfahrzeug in Abhängigkeit von der Funktionsebene
- Poolfahrzeuge bzw. Abrechnung nach Reisekostenrichtlinie bei Dienstfahrten
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs befinden sich in der Nähe, wie z.B. ein Bäcker und Supermarkt



FREIRÄUME UND KOMFORT

- Arbeitszeiten und -modelle werden regelmäßig mit den Mitarbeitenden besprochen und lebensphasenorientierte Anpassungen und Umstellungen werden ermöglicht, auch kurzfristig bei außerplanmäßigen, privaten Umständen
- Angebot an Teilzeit-Modellen
- Mitarbeitende erhalten mit 30 Urlaubstagen mehr als gesetzlich vorgeschrieben sowie zusätzlich Sonderurlaubstage
- Private Termine werden nach Absprache in der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt
- Aktive Pausengestaltung ist in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich, z. B. Strandbad mit Naturbadesee
- Die liebevoll restaurierte und denkmalgeschützte BURG Knesebeck der BUTTING Akademie kann für kleinere Familienfeiern genutzt werden
- Kostenfreie Teamevents und Familien- und Betriebsfeste



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- Hermann Butting ist eine verantwortungsbewusste Unternehmerpersönlichkeit. Der geschäftsführende Gesellschafter der BUTTING Unternehmensgruppe engagiert sich sowohl regional als auch überregional in verschiedenen Ehrenämtern und wurde 2019 mit dem „Unternehmerpreis der Region 38“ ausgezeichnet. Ihm ist es ein Anliegen, einen Beitrag für die Region zu leisten, u.a. hat BUTTING aus diesem Grund 100.000 Euro für den Hospiz-Neubau in Gifhorn gespendet und den Bau von 7 Bolzplätzen in der Region finanziert. Mit einer großzügigen Spende unterstützte die BUTTING-Familie den Landkreis Gifhorn im Jahr 2024 bei der Realisierung von 26 Deutschkursen, in denen 550 Menschen ihre Sprachkenntnisse erwerben und verbessern konnten. Ziel ist es, den Weg zu einer erfolgreichen Integration in Deutschland zu fördern. Die Themen generationsübergreifende Nachhaltigkeit, Gemeinschaft und Natur finden daher im Unternehmen besondere Berücksichtigung
- BUTTING engagiert sich sozial in zahlreichen Projekten, seit vielen Jahren werden bspw. Kindergärten im Landkreis Gifhorn bei dem Kooperationsprojekt mit der Stiftung „Haus der kleinen Forscher“ unterstützt. Außerdem wird die Neue-Auetal-Schule in Lüder finanziell unterstützt, um einen Raum für ganzheitliches Lernen zu schaffen und das Leben in ländlichen Gebieten zu unterstützen sowie zu fördern, und der Waldkindergarten „Die Kienäppel“ in Barwedel wird finanziell gefördert, um eine naturpädagogische Kinderbetreuung in der Region zu realisieren
- Menschen mit Handicap oder auch ohne Berufsausbildung werden Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht, es gibt eine Schwerbehindertenvertretung
- Vielfalt und Chancengleichheit ist BUTTING ein wichtiges Anliegen, es wird aktiv auf unterschiedliche Lebensmodelle, Kulturen und Religionen in der Mitarbeiterschaft Rücksicht genommen, hierfür gibt es eine Beauftragte für Diversity im Unternehmen
- BUTTING hat die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet
- BUTTING ist Träger der Integrationswerkstatt Nordkreis Gifhorn. Das Projekt ist eine Arbeitsgelegenheit des Jobcenters Gifhorn. Es bietet Unterstützung bei der Wiedereingliederung von Arbeitssuchenden in den Arbeitsmarkt
- BUTTING hat einen eigenen Förderverein der Mitarbeitenden, in dem sie sich einbringen können und über den kürzlich Gelder für den Wiederaufbau einer Kindertagesstätte nach der Hochwasserkatastrophe im Ahrtal über 25.000 Euro gespendet wurden

- BUTTING verfolgt ein nachhaltiges Energiekonzept, bezieht „grünen Strom“ über eine Photovoltaikanlage und ein firmeneigenes Blockheizkraftwerk, achtet auf Verpackungsmaterial aus nachwachsenden Rohstoffen, nutzt den eigenen Gleisanschluss an das Schienennetz, um Zwischentransporte zu reduzieren.
- BUTTING wurde 2024 von EcoVadis beim Nachhaltigkeitsrating mit einer begehrten Goldmedaille ausgezeichnet: Anerkennung des umfassenden Engagements für Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung.
Es gilt der „Code of Conduct“ für BUTTING weltweit

INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZU BUTTING ALS ARBEITGEBER AUF!

H. Butting GmbH & Co. KG
Frau Silke Fütterer
Recruiting
Gifhorner Straße 59
29379 Knesebeck
Tel.: +49 5834 50-7127
E-Mail: silke.fuetterer@butting.de
Stellenangebote: <https://www.butting.com/de/karriere>

Dieser Stärkenbericht wurde im Rahmen des Rezertifizierungsverfahren zum ZUKUNFTGEBER erstellt. ZUKUNFTGEBER ist eine Auszeichnung, die besonders attraktive Arbeitgeber der Region erhalten können, wenn sie am (Re-)Zertifizierungsverfahren teilnehmen. Das Arbeitgebersiegel ist auf Initiative vom Arbeitgeberverband Region Braunschweig e.V. entstanden und basiert auf wissenschaftlich signifikanten Erkenntnissen zur Arbeitgeberattraktivität.

Stand: 21.03.2025
Auditorin: Dominique Moré-Jones
AGV Service- und Beratungsgesellschaft mbH
Weitere Informationen: <https://www.zukunftgeber.de>