



Code of Conduct
BUTTING China



BUTTING

Vorwort

Verantwortung zu leben, ist für BUTTING seit jeher die Basis unserer Unternehmenskultur. Gelebte Verantwortung bewirkt Vertrauen. Ein vertrauensvoller, wertschätzender Umgang mit Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern, gepaart mit Mut, Fleiß und sorgfältigem Arbeiten, sind die Grundlage für unseren Erfolg als Familienunternehmen – seit mehr als 235 Jahren.

Compliance bedeutet, dass sich unser unternehmerisches Handeln stets im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben und ethischen Grundsätzen bewegt.

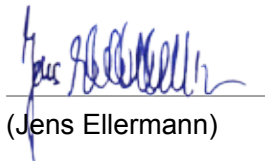
Mit diesem Code of Conduct (deutsch: Verhaltenskodex) als Basis unseres Compliance-Managements wollen wir Regeln vorgeben, damit unser Handeln jederzeit einwandfrei, korrekt und vorbildlich ist. Neben dem Code of Conduct sollen unser BUTTING-Selbstverständnis und unser Führungsverständnis unser Handeln bestimmen und unsere Unternehmenskultur prägen - zum Wohl unserer Mitarbeiter, unseres Unternehmens und aller Geschäftspartner.

BUTTING – Fortschritt aus Tradition.

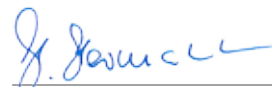
Für unsere Kunden und Mitarbeiter in dieser und der nächsten Generation.



(Frank Schulze)



(Jens Ellermann)



(Heike Hermann)

Die Geschäftsführung der Butting (Tieling) Co., Ltd.

Geltungsbereich

Dieser Code of Conduct gilt für die Butting (Tieling) Co., Ltd.

Die Einhaltung von Recht und Gesetz in unserem unternehmerischen Handeln ist für uns selbstverständlich. Verstöße hingegen sind nicht mit unseren Werten vereinbar, denn sie schaden dem Ruf unseres Unternehmens und können darüber hinaus schwere rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Gesetz und Ethik

BUTTING hat als weltweit agierendes Unternehmen vielfältige gesellschaftliche, politische und rechtliche Rahmenbedingungen im In- und Ausland zu beachten. Für uns ist es selbstverständlich, unsere Geschäfte in allen Ländern, in denen wir tätig sind, in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften zu betreiben.

BUTTING verpflichtet sich zur Einhaltung fairer, ethischer und transparenter Geschäftspraktiken. Wir kaufen keine Materialien und Dienstleistungen ein, die nicht nationalen oder internationalen Gesetzen und Konventionen entsprechen. Gleichzeitig verpflichten wir uns, Rohstoffe zu verwenden, die einen legalen und nachhaltigen Ursprung haben. So beziehen wir auch nicht wissentlich Rohstoffe aus Konfliktregionen („conflictminerals“).

BUTTING legt besonderen Wert auf die Befolgung der gesetzlichen Regelungen zur Beschäftigung von eigenen wie auch fremden Mitarbeitern und duldet weder illegale Beschäftigung noch Schwarzarbeit.

Verantwortung

BUTTING räumt seinen Mitarbeitern so viel Eigenverantwortung wie möglich ein. Gleichzeitig stehen wir für die Einhaltung von Gesetzen und BUTTING-eigenen Richtlinien.

Unsere Führungskräfte sollen Ansprechpartner für die Beschäftigten sein: bei Fragen jeder Art, bei beruflichen und persönlichen Sorgen, bei Fragen, die die Einhaltung von gesetzlichen Bestimmungen betreffen.

Für all unsere relevanten geschäftlichen Transaktionen, wie die Freigabe von Zahlungen, gilt das Vier-Augen-Prinzip. Dieses schreibt die Prüfung und ggf. Unterzeichnung eines Vorgangs oder Dokumentes durch eine weitere Person vor.

Zusammenarbeit

Unsere Mitarbeiter werden grundsätzlich auf Basis ihrer Qualifikationen und Fähigkeiten ausgesucht und gefördert. Wir verurteilen jegliche Art von Diskriminierung, zum Beispiel durch Benachteiligung, Belästigung, Mobbing, Verleumdung – auch in Sozialen Netzwerken - und fördern ein respektvolles, partnerschaftliches Miteinander. Die für uns wichtigsten Werte haben wir im „Haus der Zusammenarbeit“ dargestellt und erklärt.

Wir gewährleisten Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Behinderung, Weltanschauung, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Ausrichtung oder sozialer Herkunft. Dies gilt auch für die politische Einstellung, soweit diese auf ethischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht.

Interessenkonflikte

BUTTING vermeidet Interessenkonflikte wo immer möglich. Ebenso kümmern wir uns aktiv um die Bereinigung erkannter Interessenkonflikte.

Dies gilt für unternehmensinterne Interessenkonflikte genauso wie für Interessenskonflikte gegenüber Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern.

Von unseren Mitarbeitern erwarten wir, dass sie ihre ganze Arbeitskraft BUTTING widmen und Nebentätigkeiten nur im rechtlich erlaubten bzw. arbeitsvertraglich geregelten Umfang aufnehmen.

Wettbewerb

Eine stabile geschäftliche Zusammenarbeit zum Nutzen aller kann es nur bei einem fairen Wettbewerb und strikter Einhaltung der Rechtsordnung geben. Daher verpflichtet sich BUTTING, die nationalen und internationalen Regeln des fairen Wettbewerbs zu achten und einzuhalten und keine Handlungen vorzunehmen, die gegen das Kartellrecht verstoßen. Wir geben keine Scheinangebote ab, führen weder Gespräche mit Wettbewerbern über Preise, Kapazitäten oder Wettbewerbsverzicht noch treffen wir Absprachen zur Aufteilung von Kunden, Gebieten oder Produktionsprogrammen.

Unsere Vereinbarungen mit Kunden und Lieferanten sind vollständig und eindeutig, nachträgliche Änderungen und Ergänzungen werden dokumentiert. Dies trifft auch auf Regelungen zur Zahlung von Boni, Gutschriften, Provisionen, Werbe- oder Verkaufsförderungszuschüssen zu. Wir wählen unsere Lieferanten allein auf wettbewerblicher Basis nach Abgleich von Preis, Qualität, Zuverlässigkeit, Leistung und Eignung der angebotenen Produkte oder Dienstleistungen aus.

Vermeidung von Korruption

Wir verurteilen jegliche aktive und passive Bestechung sowie den Versuch derselben. Geschenke, Gefälligkeiten, Bewirtungen, Unterhaltungsangebote sowie sonstige Vergünstigungen werden nur gewährt oder angenommen, solange diese im Rahmen des gesetzlich Erlaubten bleiben oder wenn sie nicht den Rahmen der geschäftlichen Gepflogenheiten in der betreffenden Region überschreiten.

Vermeidung von Geldwäsche

Als Geldwäsche bezeichnet man den Prozess der Verschleierung der Herkunft illegal erhaltener oder verdächtiger Gelder, um diese legitim erscheinen zu lassen. In den meisten Ländern ist es eine Straftat, „Geld zu waschen“. Bekämpfung von Geldwäsche ist der Begriff, der benutzt wird, um die Kontrollen zur Verhinderung, Aufdeckung und Meldung von Geldwäscheaktivitäten zu beschreiben.

Wir bekennen uns nachdrücklich dazu, alle Gesetze zur Verhinderung, Aufdeckung und Meldung von Geldwäscheaktivitäten zu befolgen und wickeln unsere Geschäftsbeziehungen nur mit Kunden und Geschäftspartnern ab, die eine legitime Geschäftstätigkeit ausüben und legitime Finanzmittel einsetzen.

Zoll- und Außenwirtschaft

Bei Kauf, Herstellung oder Vermarktung von Gütern oder bei Transfer oder Erwerb von Technologien werden alle Kontrollvorschriften von BUTTING befolgt. Vor jeglicher Versendung oder Ausfuhr werden die erforderlichen Genehmigungen bei den zuständigen Behörden eingeholt sowie alle gesetzlich vorgeschriebenen Endverbrauchserklärungen abgegeben oder von BUTTING freiwillig bereitgestellt.

BUTTING ist strikt gegen die Herstellung von ABC-Waffen und gegen die Weiterentwicklung hierfür geeigneter Trägertechnologien. BUTTING hält alle anwendbaren Außenwirtschafts- und Zollvorschriften ein.

Verschwiegenheit und Datenschutz

Vertrauliche Informationen sind alle Informationen, die nicht frei zugänglich sind. Es handelt sich dabei um Unternehmensvermögen, weshalb jede unbefugte Weitergabe die Interessen von BUTTING oder von für uns tätigen Dritten schädigen könnte. In gleicher Weise, wie wir nicht öffentliche Daten vertraulich behandeln, respektieren und schützen wir vertrauliche Informationen von Dritten.

BUTTING bekennt sich dazu, mit allen personenbezogenen Daten verantwortungsvoll, mit gebotener Sorgfalt und unter Befolgung geltender Datenschutzbestimmungen umzugehen. Die direkte oder indirekte Nutzung vertraulicher Geschäftsinformationen während und nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses zum persönlichen Vorteil, zum Vorteil Dritter oder zum Nachteil von BUTTING ist untersagt.

Verletzung des Kodexes

BUTTING behält sich das Recht vor, Verstöße gegen diesen Kodex zu untersuchen und mit angemessenen Konsequenzen im Rahmen der betrieblichen und gesetzlichen Regelungen zu ahnden.

Hinweisgebersystem

BUTTING stellt es seinen Mitarbeitern frei, sich mit Anliegen jedweder Art an die zugeordnete Führungskraft, den Verantwortlichen für Compliance oder Recht, die Personalabteilung oder den Betriebsrat zu wenden, offen oder anonym, persönlich, elektronisch, schriftlich oder telefonisch.

BUTTING China

Tieling, China

Tel.: +86 24 7621 9000

info@butting.com.cn

www.butting.com